

Аналитическая справка  
по реализации ВСОКО в МБДОУ Новокаргинский детский сад № 20 за  
2020-2021 учебный год

В МБДОУ Новокаргинском детском саду организована и функционирует внутренняя система оценки качества образования (далее - ВСОКО), на основании утвержденного заведующей Положения о внутренней системе оценки качества образования, а также плана реализации ВСОКО, процедур и инструментария ВСОКО.

Цель реализации ВСОКО в МБДОУ Новокаргинский детский сад № 20 – принятие эффективных управленческих решений направленных на совершенствование образовательного процесса и условий, в которых он разворачивается, для получения качественного дошкольного образования в соответствии с требованиями ФГОС ДО.

Для проведения мониторинга была создана экспертная группа мониторинга:

Председатель: Неклюдова Л.А. - заведующий

Члены рабочей группы:

Мурашко Н.Г., председатель Профсоюзного комитета

Мингазеева Г.Г. – воспитатель

Харисова О.И. – воспитатель, кадровый резерв,

Попова А.Г.- председатель родительского комитета

В детском саду разработаны критерии и показатели для оценки качества дошкольного образования в соответствии с требованиями действующего законодательства:

- открытость ОУ для родителей путем мониторинга сайта МБДОУ Новокаргинский детский сад № 20
- кадровые, материально-технические условия реализации ООП ДО;
- удовлетворенность родителей качеством предоставляемых образовательных услуг на основании анкетирования.
- комфортность условий, в которых осуществляется ОД, путем анализа РППСв группах, игровых площадок;
- условия качества реализации образовательной деятельности на основании листов оценивания ОД педагогов.

В МБДОУ Новокаргинском детском саду № 20 была проведена оценка официального сайта на соответствие "Об утверждении требований к структуре официального сайта образовательной организации в информационно – телекоммуникационной сети "Интернет" и формату представления на нем информации".

В течении 2020-2021 учебного года внесено три изменения ,созданы разделы - «Доступная среда», «Международное сотрудничество», «Профсоюзная организация», «Совет профкактики», «Информационная безопасность» Проведено их наполнение в соответствии с требованиями.

Были откорректированы подразделы сайта:

- план финансово-хозяйственной деятельности образовательной организации, утвержденный в установленном законодательством Российской Федерации порядке;
- отчет о результатах самообследования;
- образовательная программа с приложением их копий (при наличии);
- календарный учебный график с приложением его копии;
- квалификация и опыт работы, в том числе фамилию, имя, отчество (при наличии) работника, занимаемую должность (должности), ученую степень (при наличии), ученое звание (при наличии), наименование направления подготовки



и (или) специальности, данные о повышении квалификации и (или) профессиональной переподготовке (при наличии), общий стаж работы, стаж работы по специальности.

Обеспечена доступность взаимодействия с родителями (законными представителями) по телефону, электронной почте, с помощью электронных сервисов сайта учреждения «Обратная связь». Для возможности внесения предложений, направленных на улучшения работы детского сада. Каждый родитель (законный представитель) может воспользоваться информацией на стендах учреждения, получить консультацию по вопросам воспитания и образования у педагогов учреждения. Осуществляется прием граждан по личным вопросам администрацией детского сада.

Кадровое обеспечение образовательной деятельности.

Детский сад на 75% укомплектован педагогическими кадрами. Педагогический коллектив состоит из 9 человек (заведующий, 8 воспитателей). Педагоги 88% аттестованы на соответствие занимаемой должности: 100% курсовая подготовка по ФГОС ДО.

В детском саду разработана система поддержки профессионального роста педагогов:

1. Самообразование по индивидуальным темам.
2. Тематические педсоветы.
3. Участие в работе районных МО.
4. Курсы повышения квалификации.
5. Участие в конкурсах профессионального мастерства.
6. Проведение и посещение открытых занятий.
7. Доступность интернет – ресурсов.
8. Стимулирование, поощрение.

Педагоги участвуют в работе методических объединений района, конкурсах.

Было проведено анкетирования педагогов.

Программно-методическое обеспечение образовательной деятельности.

Детский сад работает по Основной образовательной программе дошкольного образования (далее – ООП), разработанной на основе примерной общеобразовательной программы дошкольного образования «Детство». Вся деятельность коллектива построена в соответствии с законодательством РФ, законом «Об образовании в Российской Федерации», требованиями ФГОС ДО, Уставом, сводом локальных актов и положений, разработанных на базе Учреждения. Педагоги обеспечены учебно-методическими комплектами, ежемесячно проводились консультации по теме годового плана и по запросам.

Вся непрерывная образовательная деятельность педагогов проводилась согласно расписанию непрерывной образовательной деятельности (согласованным с требованиями СанПиН), перспективным и календарным планам с учетом календарно-тематического планирования. Всеми педагогами в воспитательно-образовательной деятельности учитывался возраст ребенка и его индивидуальные особенности (группа здоровья, утомляемость). Для снятия напряжения использовались пальчиковая гимнастика, упражнения для глаз, физкультминутки. Созданы условия для самостоятельной деятельности детей.

Материально-техническая база для реализации ООП ДО.

Материально-техническое обеспечение образовательного процесса см. в «Основной образовательной программы дошкольного образования» стр. 65-66 от 2019 года на сайте учреждения в разделе «Образование». В детском саду дополнительно установлена сантехника для сотрудников и воспитанников в группах и приемных заменены плафоны старого типа на светодиодные, для двух групп и приемных приобретены увлажнители воздуха. В младшей и группе раннего возраста заменены кабинки, лавочки в приемные, игровая мебель, игрушки в группы.

Необходимой мебелью учреждение оборудовано на 85%. Регулярно проводятся сезонные инструктажи, инструктажи на рабочем месте, по видам работ, повторные, вводные -



при переходе на новую должность. Два раза в год проводятся инструктажи по нештатным и чрезвычайным ситуациям.

В дневное время вход в детский сад закрыт на легкие задвижки. В ночное время работают сторожа.

В 2020 году произведены замеры сопротивления изоляции электроснабжения и электрооборудования. Для достаточного обеспечения сотрудников спецодеждой своевременно проводятся её поставки. Разработаны и доведены до сведения сотрудников инструкции. Соблюдается санитарно-гигиеническая безопасность, безопасность игрового оборудования, в т. ч. установленного на прогулочных участках, безопасность озеленения интерьеров и прогулочных участков, безопасность технологического оборудования.

Медицинское обеспечение и питание в ДОУ.

В детском саду состояние здоровья воспитанников - забота всего коллектива. Медицинское обслуживание детей Учреждения проводилось согласно договора с КГБУЗ «Енисейская районная больница». Разработанная в учреждении система по сохранению и укреплению здоровья предусматривает контроль за состоянием и динамикой детского здоровья, процессом оздоровления детей, обеспечения сбалансированного питания, закаливания, диагностику (дважды в год) уровня физического развития детей, занятия и развлечения на свежем воздухе.

В течение года проведены все запланированные спортивные праздники, развлечения, Недели Здоровья. Проводилась третья НОД по физической культуре на свежем воздухе, если позволяли погодные условия. Воспитателями соблюдался двигательный режим в группах. Закаливающие мероприятия проводились во всех режимных моментах в течение дня: во время утренней зарядки, гигиенических процедур, после сна.

Расписание непрерывной образовательной деятельности и режимы дня по группам соответствуют требованиям СанПиН.

На территории детского сада имеется спортивная площадка и наборы атрибутов к играм для активной двигательной деятельности детей на свежем воздухе. Коллективом делаются атрибуты для активизации самостоятельной двигательной деятельности детей. Например, на игровой площадке имеется множество ярких, интересных сооружений, в достаточном количестве выносной игровой материал. Детям во время прогулки предлагаются, санки, санки-ледянки, лыжи, мелкий спортивный инвентарь (например, кольца, бадминтон, «летающие тарелки», вертушки, мячи, скакалки, и т.п.).

В рацион питания каждый день детям включались овощи в виде салатов, на второй завтрак дети получают соки, фрукты, регулярно проводилась С-витаминизация блюд, при приготовлении всех блюд использовалась только йодированная соль. В период массового распространения ОРВИ проводились активные профилактические мероприятия.

Организация питания контролируется заведующей, ежедневно оставляются пробы готовой продукции, завхоз контролирует качество поступающей продукции, сертификацию товаров, работает бракеражная комиссия.

Финансово-экономические условия.

Заведующей проводится ежеквартальный контроль сметы расходов.

Рациональное использование бюджетных и внебюджетных средств, грамотное ведение финансовой деятельности приводит учреждение к постоянному улучшению материально-технической базы и образовательной среды. Вся финансово-хозяйственная деятельность учреждения направлена на реализацию уставных целей.

Источниками формирования имущества и финансовых ресурсов являются средства муниципального бюджета, родительская плата.



Вся информация по движению финансов отражена на сайте bus.gov, на закупках, а так же в годовом отчете на сайте ДОУ.

Развивающая предметно-пространственная среда.

Проанализирована РППС учреждения и групп на соответствие требованиям ФГОС ДО с помощью карт оценки. Оценивалась оснащенность образовательного пространства средствами обучения, разнообразие материалов, оборудования и инвентаря, трансформируемость пространства, полифункциональность материалов, вариативность, соответствие возрасту, доступность и безопасность среды.

Вывод: РППС обеспечивает реализацию образовательного потенциала пространства учреждения и групп, обеспечено разнообразие материалов, оборудования для различных видов детской деятельности на 78%. Продолжая выполнять цель и задачи Программы развития по обеспечению условий для создания РППС в соответствии с требованиями ФГОС ДО, в следующем учебном году предстоит провести большую работу по приведению в соответствие среды по познавательному и физическому развитию.

Удовлетворенность родителей качеством образовательных услуг.

Педагоги по запросам проводили с родителями беседы, консультации, помогая разрешению проблем и трудностей воспитательного характера. По личным обращениям подбирали литературу на интересующую их тему. В этом году по вопросам развития самостоятельности и инициативы у детей можно было получить информацию в уголке «Для вас, родители».

Анкетирование и опросы помогают коллективу детского сада быть в курсе всех пожеланий и настроений родителей. В этом году в анкетировании принимало участие 89% родителей.

Выявлено: неудовлетворенных услугами - 0%; частично удовлетворены - 20%; удовлетворены - 80%.

Анкета позволила увидеть дефициты в организации работы:

- в области сохранения и укрепления здоровья - 3%;
- информированности о проблемах и успехах в развитии ребенка - 10%;
- отсутствие логопеда - 9%;
- взаимодействие сотрудников с родителями - 2%.

Рекомендации:

1. На основании материалов, необходимо принять обоснованные управленческие решения для эффективной деятельности ДОУ.
2. С учетом выявленных слабых мест скорректировать план работы на 2021-2022 учебный год.
3. Продолжать взаимодействовать с семьями воспитанников через интернет, используя вкладку «Обратная связь» т.к. родители активно просматривают новостной блок сайта учреждения, но еще пока не пишут отзывы и вопросы.
4. Воспитателям пройти аттестацию на первую категорию. Проявление активности педагогического коллектива в мероприятиях различного уровня.
5. Совершенствование модели взаимодействия со школой, поиск новых форм сотрудничества.
6. Изыскать возможность привлечения для работы в детский сад из других учреждений узких специалистов (педагога - психолога, логопеда).

Председатель рабочей группы  
МБДОУ Новокаргинский детский сад № 20

Л.А.Неклюдова